

Balanço Social 2005 ACI-NH/CB/EV

Informações Gerais

Razão Social:

Associação Comercial, Industrial e de Serviços de Novo Hamburgo,
Campo Bom e Estância Velha

Endereço:

Rua Joaquim Pedro Soares, 540, Centro - Novo Hamburgo - RS

CNPJ:

91.681.338/0001-01

Telefone:

(51) 2108-2108

E-mail:

acinh@acinh.com.br

Site:

www.acinh.com.br

Data da Fundação:

18 de outubro de 1920

Presidente:

José Flávio Bueno Fischer
Gestão 2006/2007



José Flávio Bueno Fischer
Presidente da ACI-NH/CB/EV
2006/2007

Prezados Associados e Comunidade Empresarial

É com alegria que apresento pela primeira vez nosso Balanço Social. Por minhas vinculações com a causa social, que inspiraram a mim e a um grupo de empresários amigos, junto com a ACI, a criar a Fundação Semear, é muito gratificante ver a nossa Entidade adotando esse procedimento. Ele vai firmado por nosso presidente anterior, Adão Cláudio da Silveira, pois refere-se a 2005, dentro do seu mandato. Percebo que, a cada dia que passa, mais empresários se integram ao conceito e às ações de responsabilidade social empresarial. Com isso, entendo, vamos evoluindo para participarmos da construção de um mundo melhor para todos os cidadãos.

1. Introdução

A Associação Comercial, Industrial e de Serviços de Novo Hamburgo, Campo Bom e Estância Velha, por sua constituição estatutária, tem por missão a promoção do desenvolvimento regional. Como organização, se relaciona com a comunidade e com o ambiente onde está inserida, retirando deles tudo o que necessita para cumprir sua missão: pessoas, energia, informações, estrutura, etc. A realização deste Balanço Social objetiva apresentar o retorno da Entidade para com essa comunidade: empregos, ações de objetivo comunitário e social, impostos, etc.

Os dirigentes da ACI-NH/CB/EV esperam com este primeiro Balanço Social demonstrar também a transparência de sua Gestão, a base social de seu trabalho e as conquistas desta Entidade, que é uma das maiores e mais atuantes do Rio Grande do Sul.

A ACI-NH/CB/EV é uma entidade empresarial com fins não econômicos. Iniciou suas atividades em 18 de outubro de 1920 e sua sede está situada na Capital Nacional do Caiçado, Novo Hamburgo/RS, a 45 km de Porto Alegre.

A Entidade nasceu em função do forte comércio desenvolvido na cidade, sendo chamada por seus fundadores de Associação Comercial de Novo Hamburgo.

Com o desenvolvimento da indústria, mais tarde, em 1961, a Entidade agregou ao nome a palavra Industrial e, em 1990, com o avanço do setor de serviços, ficou registrada como Associação, Comercial, Industrial e de Serviços de Novo Hamburgo.

Recentemente, com a implantação das unidades em Campo Bom e Estância Velha, passou a chamar-se Associação Comercial, Industrial e de Serviços de Novo Hamburgo, Campo Bom e Estância Velha.

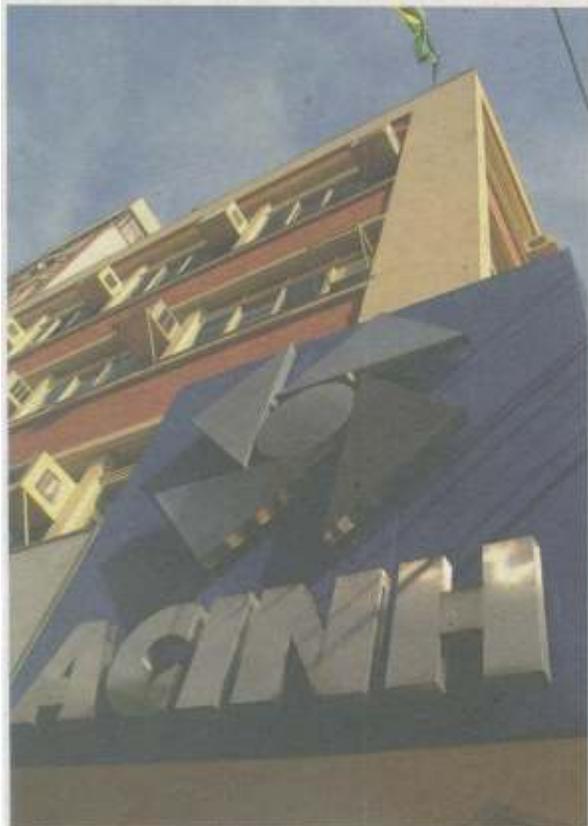
A Entidade atua em prol da Região do Vale do Rio dos Sinos e tem respaldo no prestígio perante a comunidade, sendo reconhecida como órgão de utilidade pública municipal (Lei municipal de Novo Hamburgo no 21.175 de 08/07/75).

A Entidade tem suas atividades voltadas para a defesa dos interesses empresariais e para a prestação de serviços. Porém, no decorrer da sua história, preocupada com a atuação social e comunitária, criou dois Conselhos, um Social e outro Ambiental, com a finalidade de ter um órgão deliberativo, portanto estratégico, que se preocupa com essas questões.

Esse fato deu origem à Fundação Desenvolvimento Ambiental - Fundamental e estimulou a integração da ACI-NH/CB/EV ao grupo de idealizadores da Fundação Semear.

Desenvolvimento é o processo que busca atingir formas de equilíbrio cada vez melhores, criando um modelo econômico capaz de gerar riqueza e bem-estar e, ao mesmo tempo, promover a coesão social e impedir a destruição da natureza.

A ACI-NH/CB/EV trabalha neste contexto, tendo como componentes estratégicos:



Missão

"Estimular e Promover o Desenvolvimento Empresarial, Econômico e Social da Região, de Forma Sustentável, Através de Ações que Satisfaçam o Associado."

Princípios

Ética: base de comportamento

Moral: conduta exemplar

Igualdade: direitos e deveres para todos

Liberdade: meio de competir e desenvolver

Qualidade: princípio de vida

Auto-Estima: incentivo ao empreendedorismo

Segurança: auto sustentação

2. Indicadores de Desempenho

2.1 Econômicos

Indicadores Quantitativos

	2005	2004
Patrimônio Social	R\$ 1.545.050,33	R\$ 1.492.995,74
Superavit	R\$ 49.067,63	R\$ 92.302,62
Rentabilidade sobre Receita	1,7%	3,35%
Rentabilidade sobre Patrimônio	3,18%	6,18%

2.2 Sociais

2.2.1 Público Interno

Perfil

	2005	2004
Funcionários	30 (66%)	32 (72,8%)
Estagiários	8 (17%)	6 (13,6%)
Terceirizados* ¹	8 (17%)	6 (13,6%)
Admissões (Estagiários e Funcionários)	13	11
Demissões (Estagiários e Funcionários)	13	11
Homens	11 (28,9%)	10 (26,3%)
Mulheres	27 (71,1%)	28 (73,7%)
Mulheres em Cargo de Chefia* ²	4 (80%)	1 (50%)
Pessoas com Mais de 45 Anos	5 (13,2%)	5 (13,2%)
Portadores de Necessidades Especiais	0	0
Relação Entre o Maior e o Menor Salário	21,5 vezes	25,6 vezes
Escolaridade		
- Primeiro Grau Incompleto	1 (2,6%)	1 (2,6%)
- Primeiro Grau Completo	1 (2,6%)	1 (2,6%)
- Segundo Grau Incompleto	3 (7,9%)	1 (2,6%)
- Segundo Grau Completo	6 (15,8%)	7 (18,45%)
- Terceiro Grau Incompleto	21 (55,3%)	21 (55,3%)
- Terceiro Grau Completo	6 (15,8%)	7 (18,45%)

*¹ Os profissionais terceirizados não são considerados nos demais indicadores internos

*² Chefia: direção executiva e supervisões

Capacitação

	2005	2004
Horas de Capacitação por Colaborador	40,5	63,4
Investimento	R\$ 9.072,00	R\$ 10.480,75

A capacitação da equipe, no que se refere aos cursos, visitas-técnicas, congressos, palestras e treinamentos internos, segue o Plano Anual de Treinamentos. Como parte deste plano, a ACI-NH/CB/EV promove cursos sobre a Gestão pela Excelência, envolvendo todos nesse tema. Algumas das capacitações de 2005 foram:

- Segurança em Sistemas de Informação - Normas de Informática;
- Capacitação para Líderes;
- Prevenção Contra Incêndios;
- Recursos da Intranet;
- Combate ao Desperdício.



Saúde e Segurança

	2005	2004
Acidentes de Trabalho	0	0
Investimento em Segurança e Medicina do Trabalho	R\$ 2.610,92	R\$ 2.716,50
Investimento em Saúde do Colaborador	R\$ 74.446,06	R\$ 69.875,04
Investimento em Seguro de Vida	R\$ 2.189,00	R\$ 1.815,57

Programa Viva Bem

A principal forma de cuidado com a saúde e bem-estar dos colaboradores é o Programa Viva Bem, realizado desde 2002. A partir do Comitê SS, a ACI-NH/CB/EV firmou uma parceria com o Centro Universitário Feevale, que aplica fisioterapia preventiva e realiza palestras semestrais sobre qualidade de vida.

Entre os temas das palestras estão:

- Dicas para um bom sono;
- Percepção corporal;
- A importância da atividade física;
- Postura corporal;
- Como aliviar dores.



A fisioterapia preventiva é realizada através do atendimento individual, incluindo orientações sobre ergonomia. Também é praticada a ginástica laboral, com dicas de alongamentos.

São outros benefícios oferecidos aos colaboradores:

- Plano de Saúde;
- Disponibilização de periódicos, livros técnicos e empresariais;
- Seguro de vida em grupo;
- Vale-Farmácia;
- Uniforme;
- E-mail e internet disponíveis;
- Vantagens do guia de descontos da ACI;
- Participação gratuita nos cursos, palestras e eventos realizados pela Entidade;
- Plano empresarial para celulares da Claro.

Programas de Saúde do Trabalhador

A ACI-NH/CB/EV mantém os quatro principais programas de saúde do trabalhador: PCMSO (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional), PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais), PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário) e LTCAT (Laudo Técnico de Condições Ambientais de Trabalho), dessa forma, cumprindo a exigência legal.

Nas áreas pertinentes, os colaboradores utilizam os equipamentos de proteção individual (EPI) necessários.

Qualidade de Vida

	2005	2004
Investimento em Promoções Internas	R\$ 7.068,75	R\$ 6.824,52

A ACI-NH/CB/EV mantém os esforços para o bem-estar e a satisfação que garantem o crescimento pessoal e profissional de sua equipe. Para tanto, a integração de todos e a participação em eventos internos e externos é estimulada pela Entidade.

Para um ambiente compatível com a necessidade dos colaboradores, a Entidade proporciona instalações com visual e temperatura agradáveis, com boa luminosidade e com formato que possibilita um maior contato entre os colegas e proximidade com o cliente, promovendo constante troca de informações.

Comitês da GEX (Gestão pela Excelência)

Os comitês da GEX-ACI, formados pelos próprios colaboradores, realizam eventos internos, comemorações de datas especiais, promovendo a qualidade de vida dos colaboradores.

São exemplos de momentos de integração dos colaboradores:

- Festa de Natal;
- Comemoração da Páscoa;
- Comemoração Anual da Qualidade;
- Almoço dos Aniversariantes;
- Comemorações do Dia do Executivo.



Outros Indicadores Laborais

	2005	2004
Encargos Sociais	R\$ 503.841,48	R\$ 489.843,40
Remuneração Média	R\$ 1.422,92	R\$ 1.297,37
Reclamações Trabalhistas	0	0

2.2.2 Público Externo

Pagamento de Tributos

	2005	2004
ISSQN	R\$ 988,47	R\$ 766,79
COFINS	R\$ 83.164,36	R\$ 54.655,57
Total de Tributos Pagos	R\$ 84.152,83	R\$ 55.422,36



Fundação Semear

	2005	2004
Captação de Recursos pela ACI-NH/CB/EV através dos Sócios para a Semear	R\$ 81.012,89	R\$ 51.880,45
Investimento da ACI-NH/CB/EV na Fundação Semear - Infra-Estrutura	R\$ 18.656,85	R\$ 24.073,61
Salas Cedidas para Realização de Eventos da Fundação Semear (56)	R\$ 2.240,00	-
Espaço Cedido para Instalação da Fundação Semear (equivalência em Reais)	R\$ 4.500,00	R\$ 4.017,00
Número de Cedências de Projetor de Multimídia da ACI-NH/CB/EV para a Fundação Semear (40)	R\$ 5.200,00	-
Páginas na Revista O Empresário para Divulgação das Atividades da Semear	6	-

A Fundação Semear foi criada em outubro de 1996, por iniciativa de um grupo de 33 empresários da Região do Vale do Sinos em parceria com a ACI-NH/CB/EV, com o objetivo de unir esforços no apoio ao desenvolvimento social da Região. A Fundação Semear busca desempenhar um papel de "ponte" entre as demandas apresentadas pelas organizações da sociedade civil e as empresas que desejam participar ativamente em suas comunidades.

Por meio de seus focos de atuação (Centro de Capacitação, Pesquisa e Consultoria, Promoção da Responsabilidade Social e Banco de Investimento Social), a Fundação Semear procura cumprir a sua missão: proporcionar a participação da sociedade na busca de soluções que alterem a realidade social.

Fundação Desenvolvimento Ambiental - Fundamental

	2005	2004
Investimento da ACI-NH/CB/EV na Fundamental - Infra-Estrutura	R\$ 20.479,59	R\$ 58.949,52
Espaço Cedido para Instalação da Fundamental (equivalência em Reais)	R\$ 1.500,00	R\$ 1.340,00



A Fundação Desenvolvimento Ambiental é uma Organização Não Governamental com fins não econômicos, instituída pela ACI-NH/CB/EV no dia 18 de outubro de 1998, com o objetivo de assessorar as empresas nas questões ambientais.

A criação da Fundamental surgiu da necessidade do meio empresarial local de buscar alternativas quanto à questão "Resíduo Industrial". Para isso, buscou na ACI-NH/CB/EV, através da criação do Conselho de Meio Ambiente, o suporte necessário para a concretização dessa idéia.

A instituição atua como elo entre a necessidade empresarial e a sua solução, oferecendo alternativas econômicas e eficazes ambientalmente a seus usuários. Tendo como missão: buscar alternativas viáveis economicamente em consonância com o meio ambiente, e como visão: ser reconhecida como referência no gerenciamento das questões ambientais.

Promoção do Desenvolvimento Regional

	2005	2004
Investimento no Projeto Empreender	R\$ 16.973,34	R\$ 18.923,58
Empresários/Profissionais Envolvidos no Projeto Empreender	122	103
Reuniões Realizadas no Projeto Empreender	139	87
Representações em Atividades e Eventos de Interesse Comunitário	324	309

Projeto Empreender

O Projeto Empreender, implantado na ACI-NH/CB/EV em 2003, em parceria com Sebrae, CACB e Federasul, é um processo que promove o associativismo e o desenvolvimento através da organização de profissionais e micro e pequenas empresas em Núcleos Setoriais. Os Núcleos Setoriais são grupos de empresários/profissionais de um mesmo segmento que se reúnem periodicamente, orientados por um Facilitador, para discutirem os problemas comuns e buscarem soluções conjuntas. A ACI-NH/CB/EV conta com sete núcleos em funcionamento:

- Atelier de Costura de Calçados;
- Automecânicas em Novo Hamburgo;
- Automecânicas em Estância Velha;
- Automecânicas em Campo Bom;
- Artesãos;
- Apicultores;
- Moveleiro.



Nesse trabalho, o envolvimento da ACI-NH/CB/EV vai desde a orientação para a organização da gestão do negócio da empresa/profissional até trabalhos relacionados à auto-estima e responsabilidade social das pessoas envolvidas.

Campanha para a Redução de Impostos

A ACI-NH/CB/EV entende que, para promover o desenvolvimento da Região (e de todo o País), um dos requisitos necessários é a redução de impostos. Por isso, atua fortemente através de pleitos, manifestos, protestos, sensibilização e conscientização da comunidade para este fim.

Em 2004, foi criado o Feirão do Imposto, com exposição permanente na ACI-NH/CB/EV e itinerante em feiras, palestras e outros eventos em que a Entidade participa.



Combate à Pirataria

Na gestão 2003/2005, foi criada a Comissão Anti-Pirataria no Calçado, que atua no combate à pirataria e falsificação de produtos. A Comissão é constituída por empresas calçadistas que buscam a diminuição de seus prejuízos, combatendo os falsificadores, além da sonegação de impostos.

A não arrecadação desses impostos gera um grande impacto, já que não existe a arrecadação, além de gerar empregos na informalidade, diminuindo e prejudicando proporcionalmente os empregos formais.

A comissão tem trabalhado ativamente junto à Polícia Federal, mobilizando a imprensa, o governo e promovendo ações de conscientização para este tema.



Representações em Órgãos e Conselhos Públicos

A ACI-NH/CB/EV conta com pessoas representando a Entidade nos seguintes órgãos:

- Associação Hospitalar de Novo Hamburgo;
- Conselho Municipal de Proteção ao Meio Ambiente;
- Comissão Municipal de Emprego e Renda;
- Comitêsinos (Comitê de Gerenciamento da Bacia Hidrográfica do Sinos);
- Conselho Municipal de Segurança Alimentar;
- Conselho de Saúde de Campo Bom;

3. RECONHECIMENTOS EM 2004/2005

- Troféu Bronze do Prêmio Qualidade RS em 2004.
- Homenagem à Comissão Anti-Pirataria pela Motion Picture Association, em 2005, como membro do Comitê Executivo de Combate à Pirataria, em reconhecimento ao trabalho de união de forças institucionais.
- Troféu Prata do Prêmio Qualidade RS em 2005.



Balanço Social

1. ORIGEM DOS RECURSOS	2005	2004
1.1 Receitas Totais		
1.1.1 Recursos Governamentais (subvenções)	-	-
1.1.2 Doações de Pessoas Jurídicas	-	-
1.1.3 Doações de Pessoas Físicas	-	-
1.1.4 Contribuições	1.217.071,97	1.186.325,90
1.1.5 Patrocínios	120.190,00	50.480,00
1.1.6 Cooperação Internacional	-	-
1.1.7 Prestação de Serviços e/ou Venda de Produtos	1.348.610,78	1.432.298,72
1.1.8 Outras Receitas	195.148,74	169.726,33
2. APLICAÇÃO DOS RECURSOS	2005	2004
2.1 Despesas Totais		
2.1.1 Projetos, Programas e Ações Sociais	-	-
2.1.2 Pessoal (salários + benefícios + encargos)	1.166.825,93	1.052.310,57
2.1.3 Despesas Operacionais (exceto pessoal)	1.507.324,14	1.571.566,81
2.1.4 Despesas com Impostos e Taxas	98.340,73	68.341,75
2.1.5 Despesas Financeiras	49.311,85	46.770,78
2.1.6 Outras Despesas	10.151,21	7.538,42
2.1.7 Investimentos em Bens de Capital	111.343,65	31.670,59
3. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS	2005	2004
3.1 Ações e Benefícios para os Funcionários(as)		
3.1.1 Alimentação	-	-
3.1.2 Educação	-	-
3.1.3 Capacitação e Desenvolvimento Profissional	9.072,00	10.480,75
3.1.4 Creche ou Auxílio Creche	-	-
3.1.5 Saúde	74.446,06	69.875,04
3.1.6 Segurança e Higiene no Trabalho	2.610,92	2.716,50
3.1.7 Transporte	20.887,60	20.840,00
3.1.8 Seguro de Vida	2.189,66	1.815,57
3.1.9 Uniformes	14.228,44	6.515,53
4. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS	2005	2004
4.1.1 Apoio à Semear em Infra-Estrutura	81.013,00	51.880,00
4.1.2 Apoio a Projetos Sociais / Captação de Recursos para Semear	30.597,00	28.091,00

5. INDICADORES SOBRE O CORPO FUNCIONAL

2005

2004

5.1 Dados Gerais		
5.1.1 Admissões no período	13	11
5.1.2 Demissões no período	13	11
5.1.3 Total de funcionários no final do exercício	38	38
5.1.4 Portadores de necessidades especiais	-	-
5.1.5 Aposentados	3	3
5.1.6 Primeiro emprego	-	-
5.1.7 Estagiários	8	4
5.1.8 Acidentes de trabalho	-	-
5.1.9 Multas trabalhistas	-	-
5.1.10 Qualificação do Corpo-Funcional	-	-
Ensino Fundamental Incompleto	1 (2,6%)	1 (2,6%)
Ensino Fundamental	1 (2,6%)	1 (2,6%)
Ensino Médio Incompleto	3 (7,9%)	1 (2,6%)
Ensino Médio Completo	6 (15,8%)	7 (18,45%)
Graduandos	21 (55,3%)	21 (55,3%)
Graduados	6 (15,8%)	7 (18,45%)

6. AÇÕES AMBIENTAIS

2005

2004

6.1 Valor Investido em Meio Ambiente / Desenvolvimento Sustentável	20.479,59	58.949,52
6.2 Multas e Indenizações Pagas por Infração à Legislação Ambiental	-	-
6.3 Descrever quantidade e tipo de infração à Legislação Ambiental	-	-

Contadora Responsável:
Karin M. Wide Schwartzaupt - CRC/RS 49.362

Presidente da Instituição Gestão 2003/2005:
Adão Cláudio da Silveira

Presidente

José Flávio Bueno Fischer

Vice-Presidentes Estatutários:

Comércio: Natalino Conci

Indústria: Emani Reuter

Serviço: Fatima Daudt

Social: Olívio Jacobus

Meio Ambiente: Renan Rott de Oliveira

Vice-Presidentes Unidades/Parcerias:

ACI em Campo Bom: César Augusto Ramos

ACI em Estância Velha: Paulo Link

Qualidade: Ademar Edgar Trein

Vice-Presidentes da Gestão:

Administrativo: João Carlos Hartz

Comunicação: Jones Baptista Jr.

Cursos: Olivério M. Ferreira

Desenvolvimento e Assuntos Estratégicos: Júlio César M. Camerini

Economia e Estatística: E. João Bruxel

Empreendedorismo: Hugo Springer

Infra-Estrutura: Edgar Luiz Fedrizzi Filho

Jurídico: Velmi Abramo Biazon

Negócios Internacionais: Jorge Luiz Faccioni

Sócios: Fatima Daudt

Tecnologia: Robinson Oscar Klein

Diretoria Executiva:

Diretora Administrativa e Financeira: Karin Wide Schwartzhaupt

Diretor de Relações Institucionais: Marco Aurélio Kirsch

Presidente:

Adão Cláudio da Silveira

Vice-Presidentes:

Comércio: Nelson Gomes Ramalho

Indústria: Emani Reuter

Serviço: Fatima Daudt

Assuntos Financeiros: José Jaime Groth

Economia e Estatística: E. João Bruxel

Empreendedorismo: Celso Luiz Hoelscher

Infra-Estrutura: Edgar Luiz Fedrizzi Filho

Jurídico: Carlos Henrique Klaser F^m

Marketing e Política Empresarial: Julio César Seidl

Meio Ambiente: Renan Rott de Oliveira

Negócios Internacionais: João Carlos Hartz

Qualidade: Débora Giacomet

Social: Olívio Jacobus

Tecnologia: Júlio César M. Camerini

ACI em Campo Bom: Olivério M. Ferreira

ACI em Estância Velha: Gilberto Luis Muller

Diretoria Executiva:

Diretor de Relações Institucionais: Edvino N. Schaeffer

Diretora Administrativa e Financeira: Karin Wide Schwartzhaupt

Redação: ACI-NH/CB/EV

Fotos: Arquivo ACI-NH/CB/EV

Data de Impressão: Agosto 2006

Impresso em papel reciclado.

Projeto Gráfico:



