



Lojas

Lebes

Veste você,

veste sua casa.

História

Lebes

- **Empresa familiar**
- **Nasceu em São Jerônimo/RS**
- **62 anos**
- **Crescimento gradativo das operações**

1956

Abertura de varejo e atacado de produtos alimentícios em São Jerônimo por Otelio e Délia Drebes, e mais 7 sócios.



1967

Inauguração do 1º supermercado da empresa, onde hoje é a loja matriz em São Jerônimo.



**Hoje, tenho enorme satisfação em dizer que
voamos muito mais alto do que
nosso sonho inicial.**

Fortalecendo
o nosso
propósito

Facilitar o acesso
das pessoas aos
seus sonhos

Antes **Depois**





Lojas
Lebes

Gestão

Empresa com Governança
Sólida
Transparente

Histórico

1956

**Fundação da
Lebes**

1985

**Grupo de Direção
Otelio
Otelmo
Jaime
Arlete**

**Otelio
Conselho
Administrativo**

2015

**Sucessão
Presidencial**

Lebes

**Sucessão
Presidencial**

**Conselho de
Administração**

**60 anos
Lebes**

**Alinhamento
Estratégico**

2015

Desemprego

Recessão

Impeachment

Economia Brasileira

Lebes

**1 Bi de
Faturamento**

KPMG

SAP

**Lebes Life
Store**

**Projeção
Recorde de
Resultado**

2018

**Poder
Aquisitivo**

**Lava
Jato**

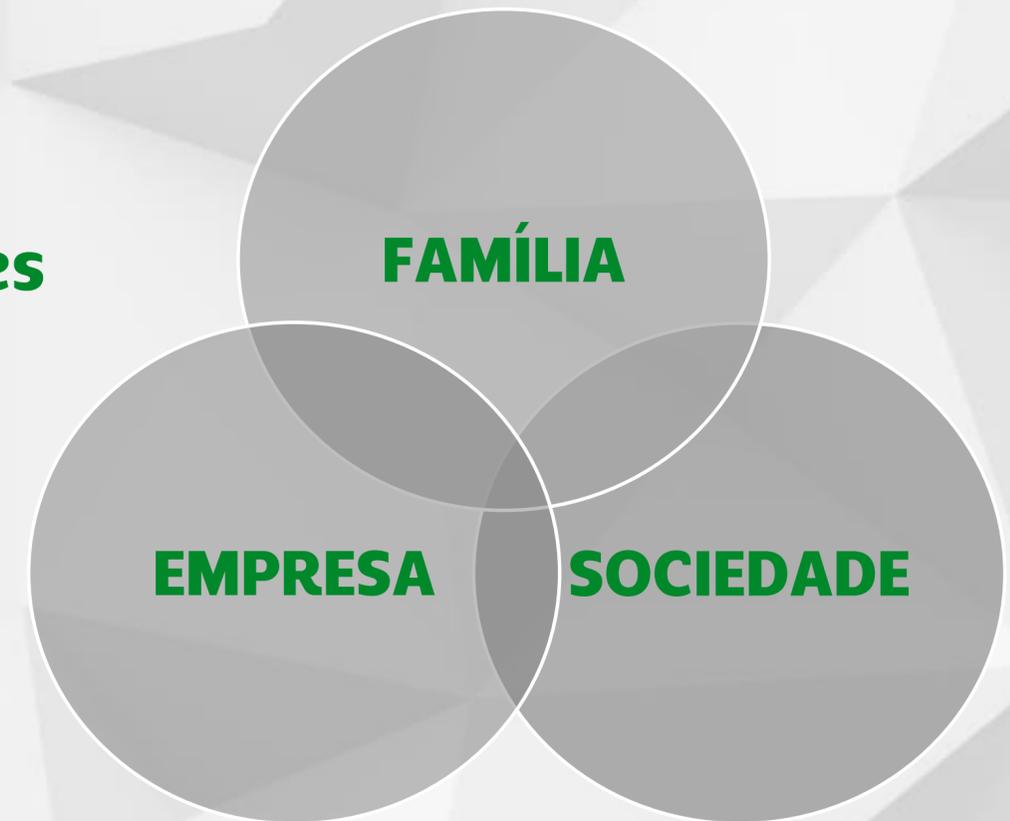
**Reforma
Trabalhista**

**Eleições
?**

Economia Brasileira

Governança Corporativa

- **Processo rígido para familiares fazerem parte da Diretoria**
- **Criação do Conselho de Administração com conselheiros externos**
- **Estruturação das Diretorias com membros externos à família**
- **Criação do Código de Conduta da família empresária**
- **Definição dos três círculos: FAMÍLIA, EMPRESA E SOCIEDADE**



Governança Corporativa

Características

Cada caso é um caso

**Depende de família
para família**

2 anos e meio de discussão

Governança Corporativa

- 1) Código de conduta da família**
- 2) Conselho de Sócios**
- 3) Conselho de Família ou Comitê de Primos (embrião)**
- 4) Family Office**
- 5) Conselho de Administração**
- 6) Relação entre Sistema Familiar e Societário**
- 7) Relação entre Sistema Familiar e Empresarial**
- 8) Relação entre Sistema Societário e Empresarial**
- 9) Sucessão**
- 10) Outras Combinações**

**Para não
esquecer!**

**Fazer o acordo
quando a empresa
estiver bem**

**Para não
esquecer!**

**Ter a pré-disposição
de sempre preservar
a empresa**

Para não esquecer!

Entender o que é melhor para a empresa e abdicar dos benefícios individuais

Para não esquecer!

Evitar as palavras

**CERTO
ou
ERRADO**

**Trocar
por**

**ADEQUADO
e
INADEQUADO**

“Não me sinto confortável com...”

**Para não
esquecer!**

Não Quero...

Não Concordo...

Para não esquecer!

**Cuidado com cunhados,
genros, noras e agregados!**

Desapego!

Consigo conviver com isso?



O que a **Governança**
nos proporciona?

Futuro

Inovação

**Sustentabilidade do
Negócio**



Trabalhamos com

Parceria de
Ganha-Ganha

Foco e Resultado

Transparência



Nova Diretoria

**Diretoria de
Planejamento,
Inovação e
Novos Negócios**



Missão Vale do Silício



Futuro
Lebes

Valorizar o legado

Contribuir para o presente

Construir o futuro

**Muito
Obrigado!**